

# 社会责任报告

## 一、公司治理制

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力，公司自成立以来，始终把公司治理与生产经营工作有机结合起来，严格按照《中华人民共和国公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作，确保了公司生产经营等各项工作的健康平稳运行，实现了公司的可持续发展。

## 二、公司发展

2024年，公司围绕改革、创新、智能化、数字化、绿色化发展的主题，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，积极应对市场变化，注重财务预算和成本考核，强化公司防御和控制风险能力，促进了公司经营业绩保持持续增长，2024年实现营业收入13227.88万元。

## 三、产品管理

公司主要从事钨合金元件、不锈钢元件产品开发制造工作；公司生产的产品销往苹果、华为等知名企业。公司及产品先后取得了质量、环境、职业健康、能源等管理体系的第三方认证，获得了专精特新中小企业、高新技术企业、科技型中小企业等荣誉。

公司现生产的主导产品销售情况良好，市场占有率名列前茅，特别是在华东市场上，市场占有率超过10%。自绿色发展工作开展以来，

企业获得可观的成绩，近年来共获得 12 项专利，其中发明专利 4 项，实用新型专利 8 项，涵盖了金属粉末注射成型工艺、设备设计及产品应用等多个领域；公司整体工艺装备技术能力和安全、环保水平达到行业领先水平。

#### **四、人才培养**

公司汇集了多名业内资深从业人员与技术顾问。团队中包括多名高级工程师、材料科学家和工艺专家，研发人员占比约 22.4%，具备扎实的理论基础和丰富的实践经验。团队核心成员如专利发明人黄祺轩、刘鑫旺等，在金属粉末注射成型、烧结工艺和设备研发等领域取得了显著成果。企业把科技人员视为最重要的资源，十分重视人才的吸引、培养和激励，采取了多种措施来吸引人才、留住人才、提高人员素质，优化人员配置，出台了引进人才奖励制度，引进的科技人才除享受当地政府的奖励政策外，同时享受公司给予的配套奖励，促进科技人员成果转化的奖励政策，鼓励科技人员申报国家专利、承担重点科技项目，同时通过提高政治、生活待遇、制定实施科技人员再教育计划，使技术人员感受到公司对科技的倾斜以及对人才的尊重，为科技人员提供了良好的创新环境。

公司关爱每位员工身心健康，为员工提供免费工作餐，为员工提供篮球、健身活动及学习场所，每逢员工生日，公司都会发放生日蛋糕卡券，营造轻松愉悦的工作环境。

#### **五、安全生产**

公司牢固树立“安全第一”的方针，并以此确立为安全管理的基石。建立健全公司安全生产责任制、安全生产奖惩制度等安全管理制度和安全操作规程，建立安全隐患排查治理和危险源辨识档案，并动态更新；大力推进安全生产标准化建设，生产线采用了连续化、自动化和信息化的生产工艺技术，不断加大安全生产投入，确保安全生产万无一失；建设安全文化软实力，大力倡导“以人为本、生命至上”、“安全是第一生产力”的安全文化理念，增强员工的安全意识。

将安全生产纳入企业的管理体系，牢固树立“安全第一、重在预防，科技兴企，国泰民安”的安全理念，公司全面落实安全生产责任制，扎实做好安全会议、安全教育培训等安全基础工作，压实安全责任，狠抓风险分级管控和事故隐患排查治理，严格防范安全事故发生。同时，公司注重职业健康工作，安全生产保持了平稳态势，企业和谐稳定，员工归属感、安全感和幸福感不断提升。

## 六、环境保护

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，积极建设环境友好及资源节约绿色发展体系。公司建立了环境管理体系和职业健康安全管理体系，坚持“节能减排，促绿色发展”的管理方针，做好环境保护的各个环节，确保达标排放。首先，加强宣传，提高全体员工的环境保护意识。其次，将环境管理指标落实到生产过程每一个环节，建立起从公司高层、中层到班组基层的目标责任制，做到责任到位，奖惩分明，真正把环境保护和环境理念深入到每个员工。

根据环境检测报告，公司三废均达标排放。

## 七、公益慈善

公司高度重视企业社会责任的履行，秉承“取之社会，用之社会”的理念，为建立和谐社会、和谐企业，高层领导以企业使命为指导，主动履行公共责任，构建企业道德体系，主动支持社会公益事业，提升企业品牌形象，为实现一流企业美好愿景和与环境和谐友好型企业提供软实力支撑。

公司在发展壮大的同时，积极为国分忧、为民造福，主动履行社会责任，多次为社会捐赠财物数十万元。

江苏骏派电子科技有限公司

2025年7月5日